

## سياسة الكحول والمخدرات

### الغرض من السياسة

تلتزم شركة مصافي الجنوب بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية يعامل فيها جميع العمال بإنصاف وكرامة واحترام. قد يؤثر استخدام المخدرات والكحول على قدرة الفرد على أداء العمل بأمان وكفاءة واحترام ، مما يشكل خطرًا على صحة وسلامة الفرد والآخرين في مكان العمل. تعكس هذه السياسة التزام الشركة بتوفير مكان عمل آمن وتهدف إلى منع أو التقليل إلى أدنى حد ممكن من المخاطر الناتجة من استخدام الكحول أو المخدرات والتي قد تؤدي الى إصابة أو ضرر بصحة وسلامة عمالها ، أو غيرهم في مكان العمل.

### نطاق تطبيق السياسة

تطبق هذه السياسة على جميع الموظفين والمقاولين والاستشاريين والمجهزين والزوار في شركة مصافي الجنوب.

### مبادئ السياسة

- التعامل مع جميع الموظفين والعاملين بشكل متنسق ومنصف بما يتماشى مع هذه السياسة.
- تطبيق القواعد المتعلقة بالكحول والمخدرات بصرامة.
- اجراء فحوصات دورية على كافة سائقي الشركة لغرض التأكد من عدم تعاطيهم المخدرات او الكحول.
- اجراء فحوصات المخدرات او الكحول لأي موظف عند حصول اي شبهة او مؤشر بالتعاطي.
- وضع الصياغة القانونية في العقود عند التعاقد مع المنتسبين او الشركات الخارجية .
- أولئك الذين يعترفون بوجود مشكلة مع الكحول أو المخدرات يجب أن يحصلوا على دعم كامل من ادارة الشركة كتحديد برنامج علاجي مناسب لحالة الشخص يساعد في استعادة حياته الطبيعية وفق إجراءات وزارة الصحة العراقية.
- تشجيع الموظفين المصابين بمرض متعلق بالكحول أو المخدرات على الإفصاح عن ذلك في أقرب فرصة لضمان الدعم والمساعدة في العلاج.
- يجب التعامل مع جميع الأمور المتعلقة بالكحول والمخدرات بسرية تامة.
- ضرورة الحفاظ على سجلات تفصيلية عن فحوصات الموظفين ضمن ملف الفحص الطبي الدوري.
- تم تصميم هذه السياسة للامتثال للتشريعات والقوانين العراقية ذات الصلة مثل قانون المخدرات والمؤثرات العقلية رقم (٥٠) لسنة ٢٠١٧.